

Forebyggelsesplan for _skole/dagtilbudsområde

Forebyggelse af vold og overgreb mod børn og unge

Værdigrundlag

CampusU10 er kommunens almene tilbud for 10. klasses elever. Det er et frivilligt skoletilbud og året er et afklaringsår.

Der er CampusU10's helt overordnede formål at bibringe, styrke og udvide elevernes

Motivation - Ny energi - Lyst til at gå i gang

med henblik på at 'komme' videre i livet og i gang med en relevant uddannelse.

Derfor er disse 3 værdier helt centrale for CampusU10:

SELVVÆRD:

at føle mig accepteret, respekteret og taget alvorligt som den jeg er.

AUTONOMI:

at have medbestemmelse og indflydelse på mine egne valg ud fra mine egne ønsker og mål.

RELEVANS:

at læringen er meningsfyldt for netop mig og de ting, jeg ønsker.

De går som en 'rød tråd' gennem alt, hvad vi laver og arbejder med. Dette sker på en håndholdt, understøttende og individuel måde

Procedure for indhentelse af børneattest ved alle ansættelser

Der indhentes altid børneattest ved ansættelser. Hvis vi brugte vikarer ville dette også være gældende for dem. Konkret beder/får vi tilladelse til indhentning af attesten elektronisk og fortæller en ansættelse er betinget af, der ikke står noget på den indhentede attest.

Sikring af faglighed blandt medarbejdere

Indsæt beskrivelse af, hvordan I sikrer, at ledere og medarbejderne har den nødvendige faglige viden og kendskab til emnet.

På første møde ved skoleårets start gennemgås vores ansvar ifm. underretningspligt og skærpet underretningspligt.

Dette punkt gentages ved første møde i januar.

Vi tager udgangspunkt i [Overgreb mod børn og unge — Socialstyrelsen - Viden til gavn](#)

Endvidere ser vi på siden fra Hjørring som fint viser de forskellige tegn den unge kan udvise

[Hjørring - Børnelineal \(alldialogue.dk\)](#)

Viden om børns adfærd og særlige risikogrupper

Hver lærer er også kontaktlærer for en mindre gruppe unge (ca. 10 pr. lærer).



Der er samtaler gennem hele skoleåret med den enkelte unge, og vi deler fælles viden på vores personalemøder.

Forebyggelseskonsulent er som udgangspunkt med én gang om måneden til disse personalemøder

Medarbejderes ansvar og pligt

Får en medarbejder kendskab/mistanke til vold eller overgreb kontaktes skolens ledelse som det første og oplysningerne videregives så objektivt som muligt. Det aftales hvem der går videre med det og om andre instanser skal inddrages. Underretning og politianmeldelse afklares ift. skærpet underretningspligt.

Det er vigtigt at opretholde en så normal hverdag for den unge, at de ikke bliver yderligere udsat

Sikring af, at personale kender tegnene på vold og seksuelle overgreb

Igen henviser vi til

[Hjørring - Børnelineal \(alldialogue.dk\)](http://alldialogue.dk)

Vi vil dog skrive det så vi har det tilgængeligt, hvis Hjørring en dag tager det fra hjemmesiden

Relevant rådgivning og sparring til medarbejdere

Når kommunen afholder relevante kurser for medarbejdere vil der være mulighed for at deltage

Rammer for omgangsformer mellem børn og unge og de voksne

Det er kendetegnet for personalet i CampusU10, at vi altid taler med og til de unge på en positiv måde